Universität Zürich[UZH]

Grüezi@UZH

Willkommensveranstaltung

Wir informieren euch über den Graduate Campus und die Angebote der Rechtswissenschaftlichen Fakultät.

12.3.2020, 17.00 – 18.00 Uhr
Universität Zürich Zentrum
Rämistrasse 74, 8001 Zürich

Anmeldung & Programm: www.grc.uzh.ch

Informationen für Nachwuchsforschende an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät

Bei Fragen wenden Sie sich gerne an die Autorinnen und Autoren, oder auch an:

Dr. Birte Lembke-Ibold

Graduate Campus

www.grc.uzh.ch
birte.lembke@grc.uzh.ch

Inhaltsübersicht

Prof. Dr. Alain Griffel, RWF: Doktorieren an der RWF

Dr. Birte Lembke, GRC: Angebote der UZH für Nachwuchsforschende

MLaw Youlo Wujohktsang, RWF: "Human Rights in Contemporary Conflicts", GRC Grants - Projekt

Prof. Dr. Matthias Oesch, RWF: Möglichkeiten der Finanzierung

lic. iur. Franziska Gasser, RWF: Arbeitsplatz u. Literaturrecherche in der RWI-Bibliothek

Hinweise der UZH Fachstellen

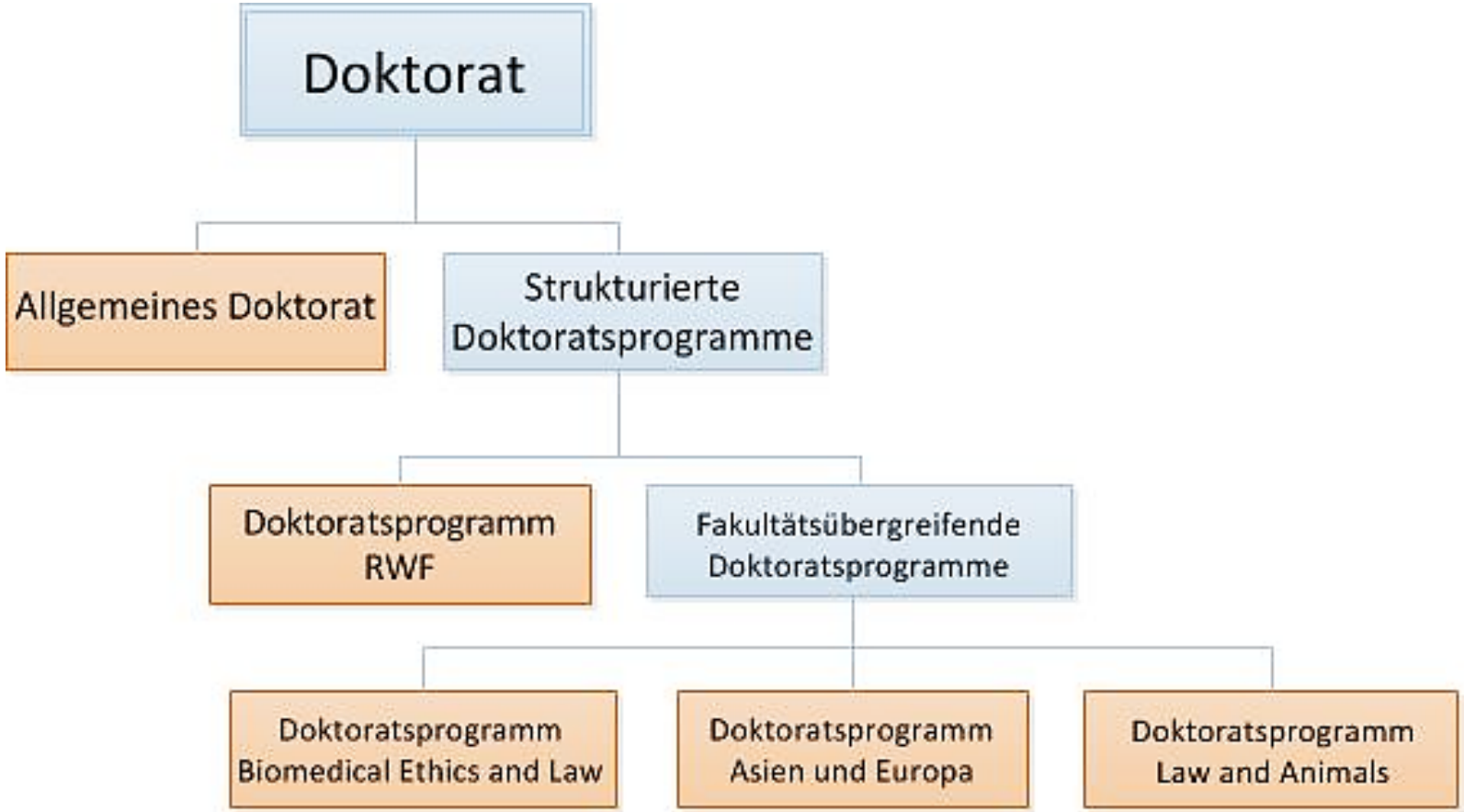
Prof. Dr. Alain Griffel: Doktorieren an der RWF

Doktorieren an der RWF

Prof. Dr. Alain Griffel

Prodekan Lehre

Doktoratsprogramm RWF



(abgeschlossen)

Rechtsgrundlagen

- Promotionsverordnung der Rechtswissenschaftlichen Fakultät vom 25. Mai 2009 (LS 415.413)
- Reglement Doktorat der Rechtswissenschaftlichen Fakultät vom 8. März 2017
- Strukturierte Doktoratsprogramme:
  - Doktoratsordnung "Doktoratsprogramm der Rechtswissenschaftlichen Fakultät" vom 8. April 2009
  - Doktoratsordnung "Doktoratsprogramm Biomedical Ethics and Law (PhD BmEL/Law Track)" vom 5. November 2008 / 6. Oktober 2010

(www.ius.uzh.ch > Fakultät > Rechtssammlung)

Warum doktorieren?

- "Grüezi Herr Doktor" (?)
- Intrinsische Motivation, sich vertieft mit einem rechtlichen Thema auseinanderzusetzen
  - ➢ Freude am wissenschaftlichen Arbeiten
  - ➢ besonderes Interesse am Thema

  (guter Indikator: Masterarbeit)

Nutzen eines Doktorats

- Fähigkeit zur Bewältigung eines komplexen Projekts
- Vertiefung der Kompetenz zum juristischen Arbeiten (Recherche, Analyse von Judikatur, formale Anforderungen des wissenschaftlichen Arbeitens usw.)
- Spezialisierung in einem bestimmten Bereich
- Last but not least: erhebliche Steigerung der Schreibkompetenz

→ sehr grosser fachlicher und persönlicher Nutzen

… aber: auf dem Arbeitsmarkt heute tendenziell eher unterbewertet

Freuden und Leiden …

Vom Stochern im Nebel bis zum fertigen Buch

→ wechselvoller Prozess mit ganz unterschiedlichen Phasen (Themensuche, Recherche, Projektskizze, Disposition, Probekapitel, Schreiben, Schreiben, Schreiben …)

→ wichtig:

- gute, realistische Planung (zeitlich, finanziell, Vorgehensweise, Arbeitsumgebung)
- technisches Know-how (Dokumentvorlage usw.)
- gute zeitliche Platzierung der beiden Doktorierendenkolloquien
- gutes soziales Umfeld
- Ausgleich (Sport, Ferien usw.)

Einzelbetreuung – Doppelbegutachtung

- Unterschiedliche Intensität der Betreuung, unterschiedliche Betreuungsbedürftigkeit
- Wichtig:
  - frühzeitige Kontaktaufnahme mit Doktorvater / Doktormutter
  - "guter Draht" zum Doktorvater / zur Doktormutter
  - Kontaktaufnahme bei Problemen / Krisen!
- Doktorvater / Doktormutter = Erstgutachter/in
- Bestimmung des Zweitgutachters / der Zweitgutachterin auf Vorschlag der Doktorandin / des Doktoranden sowie des Doktorvaters / der Doktormutter
- Begutachtung zuhanden der Fakultätsversammlung, formelle Abnahme durch Fakultätsversammlung

Universität Zürich[UZH]

Graduate Campus

Dr. Birte Lembke: Angebote der UZH für Nachwuchsforschende

Ihre Reise durchs Doktorat – wir unterstützen Sie!

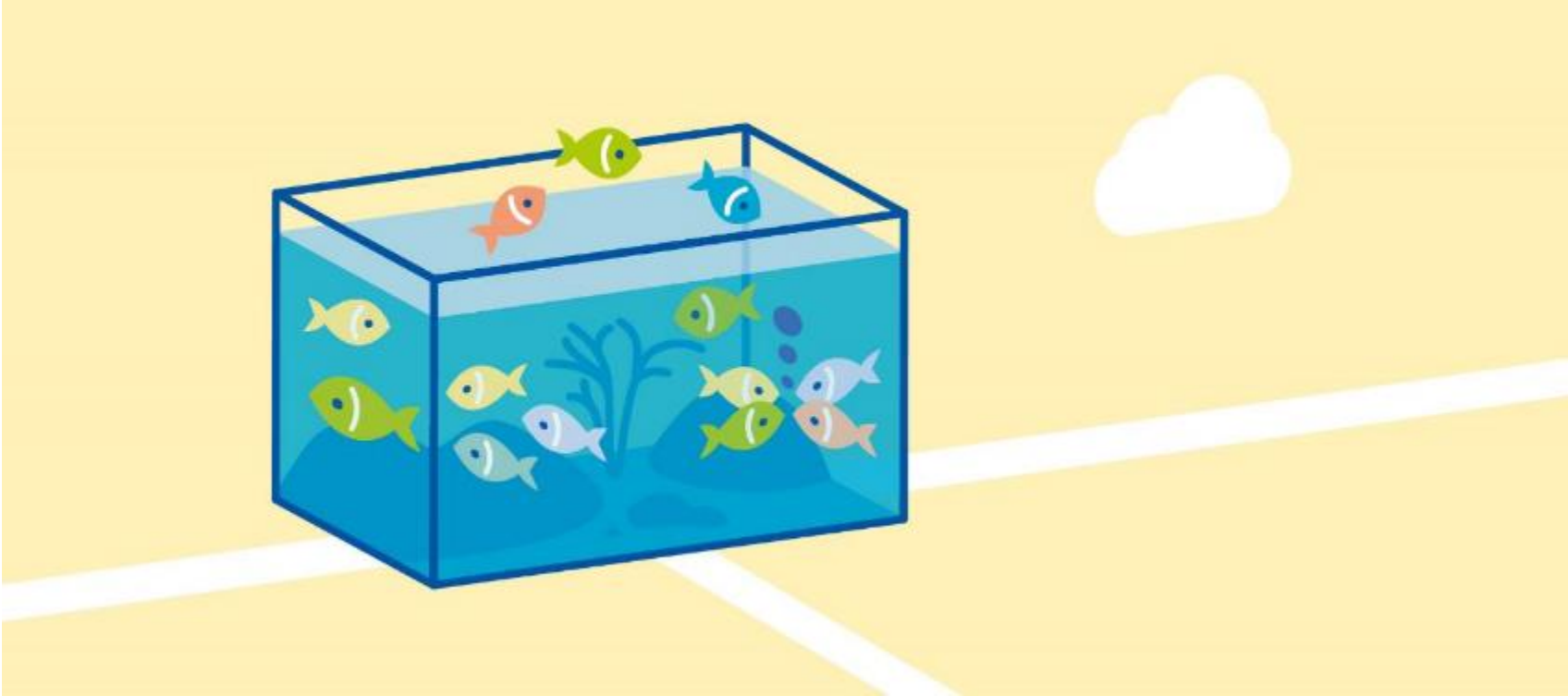
- orientieren
- fördern
- vernetzen und informieren
- qualifizieren
- ausstellen
- beraten

>>>Graduate Campus<<<
www.grc.uzh.ch

Veranstaltungen

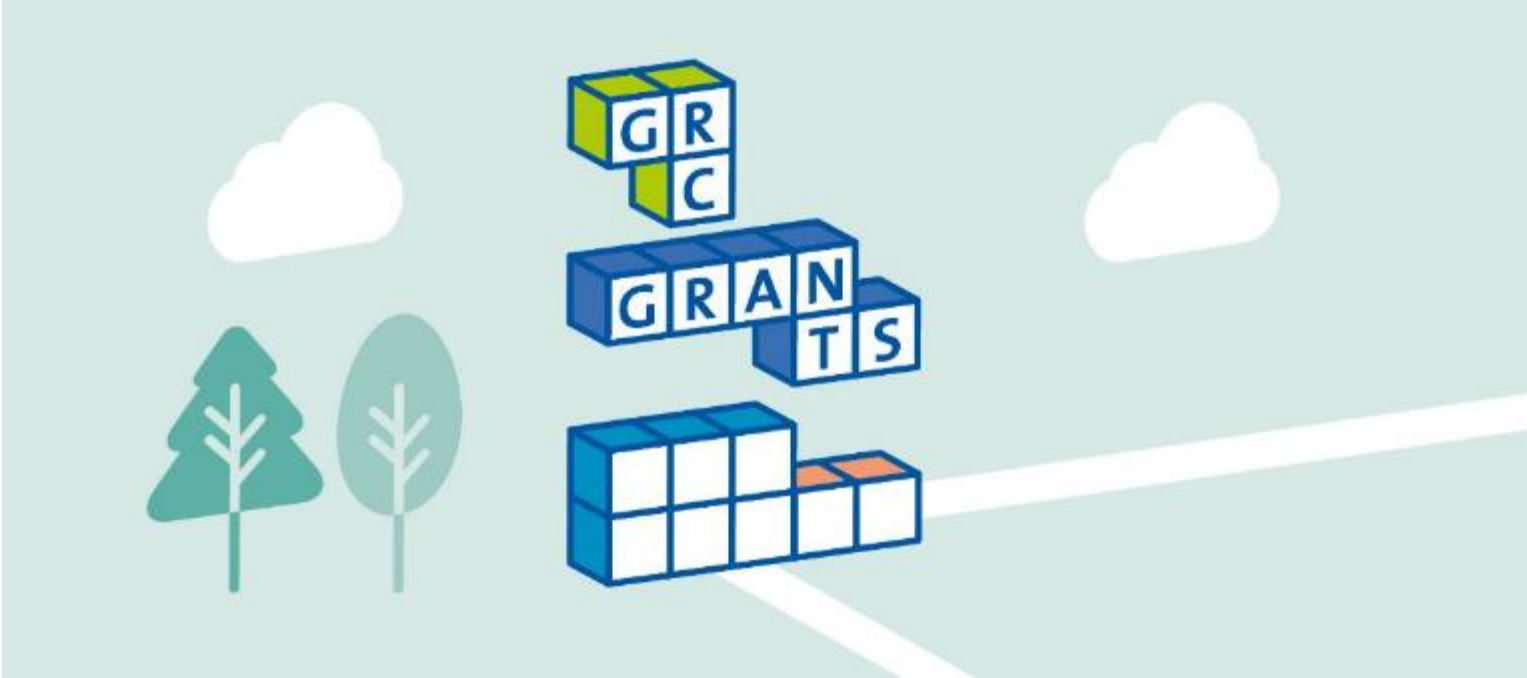
Postdoc Meet Up! How to apply for EU postdoc funding
am 28. April 2020: http://tiny.uzh.ch/RI

GRC Peer Mentoring Gruppen



Fördersumme bis 10'000 CHF / Jahr
Nächste Eingabe: 15.10.2020 → http://tiny.uzh.ch/XH

Fördermittel: GRC Grants



GRC Grants bis 10'000 CHF, nächste Eingabe: 15.3.2020 → http://tiny.uzh.ch/11Z
GRC Short Grants bis 4'000 CHF, Eingabe jederzeit → http://tiny.uzh.ch/11Y
GRC Travel Grants, 15.4.2020 für Reisen vom 1.7.-31.12.2020 → http://tiny.uzh.ch/120

Kurse überfachliche Kompetenzen

Kurse für Doktorierende & Postdocs
Anmeldung für das HS 2020: 13. August 2020
→ www.ueberfachliche-kompetenzen.uzh.ch/de.html

Online-Kurs Research Integrity

Gratiskurs zu guter wissenschaftlicher Praxis, empfehlenswert gerade zu Beginn der Dissertation. Onlinekurs: Zeit kann individuell eingeteilt werden. → https://www.grc.uzh.ch/de/courses/integrity.html

Summer School

29.6.-3.7.2020: UZH Summer School on the Fundamentals of Open Data, Research Data Management, and Open Access
→ www.openscience-summerschool.uzh.ch/en.html

Das Doktorat: Was kann ich erwarten? Wer unterstützt mich?

grc.uzh.ch

*seit HS 2019: "Forschungsförderung“

Informationen

Monatlicher Newsletter:
→ https://www.grc.uzh.ch/de/news/grcupdate/Sign-up.html

MLaw Youlo Wujohktsang: "Human Rights in Contemporary Conflicts"

Joint Workshop “Human Rights in Contemporary Conflicts“ (12./13.Dez.19)

- Strategische Partnerschaften mit FU Berlin und Hebrew University Jerusalem
- Internationaler & interdisziplinärer Austausch mit anderen PhD Studierenden & Post-docs
  - U.a. L&E, völkerrechtliche, strafrechtliche, rechtsphilosophische und literaturwissenschaftliche Perspektiven
  - Öffentlicher Gastvortrag Prof. Kremnitzer
- Koordination/Finanzierung mit Hilfe des Graduate Campus (GRC Grant)

Workshop booklet
(Sarah Steinbacher,
UZH Visual Communication)

To be continued…

Gruppenfoto im Pavillon Stockargut

Prof. Dr. Matthias Oesch: Möglichkeiten der Finanzierung

Finanzierung PhD und Postdoc

Prof. Matthias Oesch, Delegierter für Nachwuchsförderung

lic. phil. Irene Schildknecht, Assistenz für Nachwuchsförderung

FS 2020

Übersicht

I. Vorbemerkungen und Finanzierung mit Anbindung an die Universität / universitäre Betreuungspersonen

II. Schweizerischer Nationalfonds (SNF) und UZH-Forschungskredit

III. Weitere Instrumente und Institutionen

I. Vorbemerkungen und Finanzierung mit Anbindung an die Universität/ universitäre Betreuungspersonen

Faustregeln

- Zentral: das Projekt (und Ihre Qualifikationen); ersteres ist entscheidend, nicht die Finanzierung (kein Selbstzweck)
- Chancen, dass akademisch geeignete Personen Fördermittel für gute Projekte erhalten, sind hoch
- Antragstellung als wertvoller Prozess (Projektskizze), unabhängig des Ausgangs des Verfahrens
- Anfangsphase eines Projekts eignet sich weniger gut für eine Drittmittelfinanzierung als spätere Phase; aber: Zeitfenster für die Eingabe von Projekten beachten (SNF)!

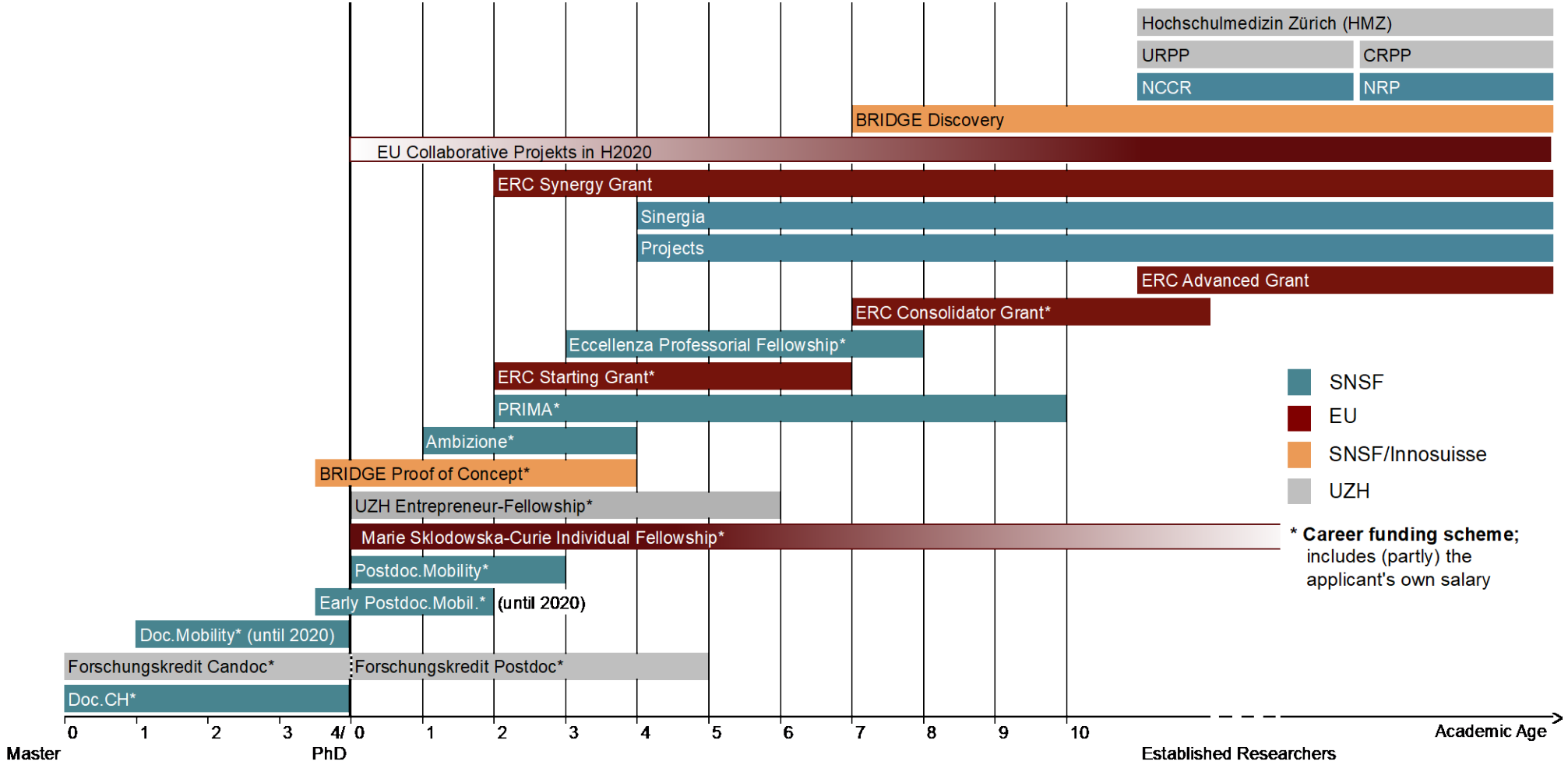
Universitäre Beschäftigungen

- (Teilzeit-) Stelle als AssistentIn oder als Postdoc/OberassistentIn
- administrative Stelle im wissenschaftsnahen Bereich (Universitätsverwaltung, Bibliotheken etc.)

Vorteile:	Nähe zum akademischen Diskurs; Einbindung ins universitäre Netzwerk; Anschluss ans Fachgebiet
Nachteile:	Gefahr der «Verzettelung» in anderen (fremden) Projekten; zu wenig Zeit/Kapazität für eigene Arbeit; viele «gute Ausreden» statt Arbeit an der eigenen Qualifikationsschrift

II. Schweizerischer Nationalfonds (SNF) und UZH-Forschungskredit

Übersicht des UZH Grants Office



Mögliche Förderlinien

Personenförderung

- Förderung «*ad personam*», v.a. für angehende WissenschaftlerInnen (Achtung: Reglemente/Eingabetermine können sich ändern - jeweils aktuelle Informationen auf UZH- und SNF-Websites einholen!)

Projektförderung

- im Vordergrund steht das wissenschaftliche Projekt, das in der Regel von einer/m Lehrstuhlinhaber/in betreut/geleitet wird
- im Rahmen eines solchen Projekts werden Nachwuchskräfte beschäftigt und Qualifikationsarbeiten erstellt

Doktorandenförderung (I): Doc.CH (SNF)

- Schweizer Hochschulabschluss (Master/Diplom) mit exzellenten Qualifikationen (Personen mit Schweizer Staatsbürgerschaft sind auch mit ausländischem Hochschulabschluss zugelassen)
- Gesucheinreichung bis max. 2 Jahre nach dem Master/Diplom (Ausnahmen z.B. wegen Anwaltspraktikum möglich)
- Wechsel der Hochschule i.d.R. mindestens einmal zwischen Bachelor und Doktoratsbeginn *oder* Auslandaufenthalt (mind. ein Semester) während des Doktorats vorgesehen
- 2 betreuende Personen: Supervisor (Ort der Doktorats-immatrikulation) und Co-Supervisor (an einer anderen Hochschule)
- Beitragsdauer/Salär: 2 bis max. 4 Jahre
- Eingabetermine: 10. März und 10. September

Doktorandenförderung (II): Doc.Mobility (SNF)

- Forschungsaufenthalt an ausländischer Gastinstitution
- Beitragsdauer: 6 bis max. 18 Monate
- i.d.R. seit mind. 12 Monaten als DoktorandIn eingeschrieben
- CH-Bürgerrecht oder eine gültige CH-Niederlassungs-, Aufenthalts- oder Grenzgängerbewilligung (oder Ehe bzw. eingetragene Partnerschaft mit einer Schweizerin oder einem Schweizer)
- ausländische Gesuchstellende: mind. 12 Monate an CH-Forschungseinrichtung
- Eingabetermine: 1. März und 1. September
- Programm läuft Ende 2020 aus (letzte Eingabe 1.9.2020); danach: Zuständigkeit bei den Universitäten selbst (Ausgestaltung noch unklar)

Habilitierenden- bzw. Postdoc-Förderung (SNF)

- Early Postdoc-Mobility: Ausland; 12 bis (i.d.R.) 18 Monate, bald (i.d.R. bis 2 J.) nach Doktorat; Programm läuft Ende 2020 aus (dann nur noch Postdoc-Mobility)
- Postdoc-Mobility: Ausland (i.d.R. 24 Monate), ggf. zusätzlich Rückkehrbeitrag (3-12 Monate); Einreichung i.d.R. bis 3 Jahre nach Doktorat
- Ambizione: max. 4 Jahre (Vss.: mind. 12 Monate Forschung an anderer Hochschule nach Promotion; Gesuch i.d.R. bis 4 Jahre nach Doktorat); auch Projektmittel für Forschende auf Mittelbaustellen
- PRIMA: Förderung von exzellenten Wissenschaftlerinnen auf Postdoc-Stufe; mind. 2 J. Postdoc-Forschungserfahrung; Gesuch 2-10 J. nach Doktorat (nur für FRAUEN!)

Habilitierenden- bzw. Postdoc-Förderung (SNF)

- Eccellenza (Professorial Fellowships für Personen, die noch keine Assistenzprofessur haben; Grants für AssP mit Tenure Track)
- Scientific Exchanges (1-6 Mo., Reise- und Aufenthaltsspesen)

- Merke: keine SNF-Förderung von Postdocs, die in der Schweiz bleiben bzw. die Hochschule nicht wechseln (Ausnahme: PRIMA)

Forschungskredit der UZH (Candoc; Postdoc)

- Förderung von Dissertationen/Habilitationen an der UZH
- eigenes Gehalt für eine intensive Forschungszeit (max. 24/36 Monate)
- eine Ausschreibung jährlich (Eingabetermin: 1. Februar 2020)
- attraktives, aber relativ kompetitives Förderinstrument, d.h. v.a. für KandidatInnen, die für ihre jeweilige Stufe bereits sehr gut qualifiziert sind und bereits über ein elaboriertes Forschungsprojekt verfügen

III. Weitere Instrumente und Institutionen

Graduate Campus UZH (GRC) Travel Grants

- Kurze Forschungsaufenthalte an Universitäten oder anderen Forschungsinstitutionen
- Aufenthaltsdauer mind. 2 Wochen bis max. 2 Monate
- Aktivität ist von Bedeutung für Forschung und Karriere
- Aktivität wird durch die akad. Betreuungsperson an der UZH unterstützt
- Einladung oder Bestätigung der Gastinstitution nötig (exakte Daten, Arbeitsplatz und andere Rahmenbedingungen)
- *Matching-Fund* (nicht gesamte Kosten)

	Schweden, Norwegen, Dänemark, Finnland, UK	Weitere europäische Länder, inkl. Schweiz	USA, Japan, Australien, Neuseeland, Kanada	Weitere aussereuro-päische Länder
Reisezuschuss	CHF 400	CHF 400	CHF 1000	CHF 1000
Zuschuss Aufenthalt pro Woche	CHF 300	CHF 200	CHF 300	CHF 200
Minimalbeitrag	CHF 1000	CHF 800	CHF 1600	CHF 1400
Maximalbeitrag	CHF 2800	CHF 2000	CHF 3400	CHF 2600

- Eingabetermine: 15. April und 15. November

LERU Law PhD Exchange Scheme

- Kurze Forschungsaufenthalte an anderen LERU Universitäten (Amsterdam, Barcelona, Cambridge, Kopenhagen, Edinburgh, Genf, Helsinki, KU Leuven, Leiden, Lund, Mailand, Paris-Sud/Paris-Saclay, Strassburg, Trinity College Dublin, University College London, Utrecht)
- Aufenthaltsdauer mind. 2 Wochen bis max. 2 Monate
- Bewerbung über Onlineformular von LERU an drei favorisierte Gastunis
- Auswahlverfahren durch die drei favorisierten Gastunis
- Bewerbungsfrist bis jeweils ca. Mitte Januar (Ausschreibung wird jeweils im Dezember des Vorjahres verschickt)
- *Matching-Fund* (wie bei GRC Travel Grants)
- s. auch Merkblatt zur Vergabe von Förderbeiträgen für kurze Austauschaufenthalte von Nachwuchsforschenden vom 11. Juni 2018

Europäische Mittel

– **Attraktiv, aber sehr kompetitiv:**

- ERC Starting Grants: 2-7 Jahre Forschungserfahrung nach Promotion
- ERC Consolidator Grants: 7-12 Jahre Erfahrung nach Promotion

– **Mobilitätsstipendien für Postdocs:**

- Marie Curie Fellowships
- Max Weber Fellowship (EUI Florenz)

Stiftungen

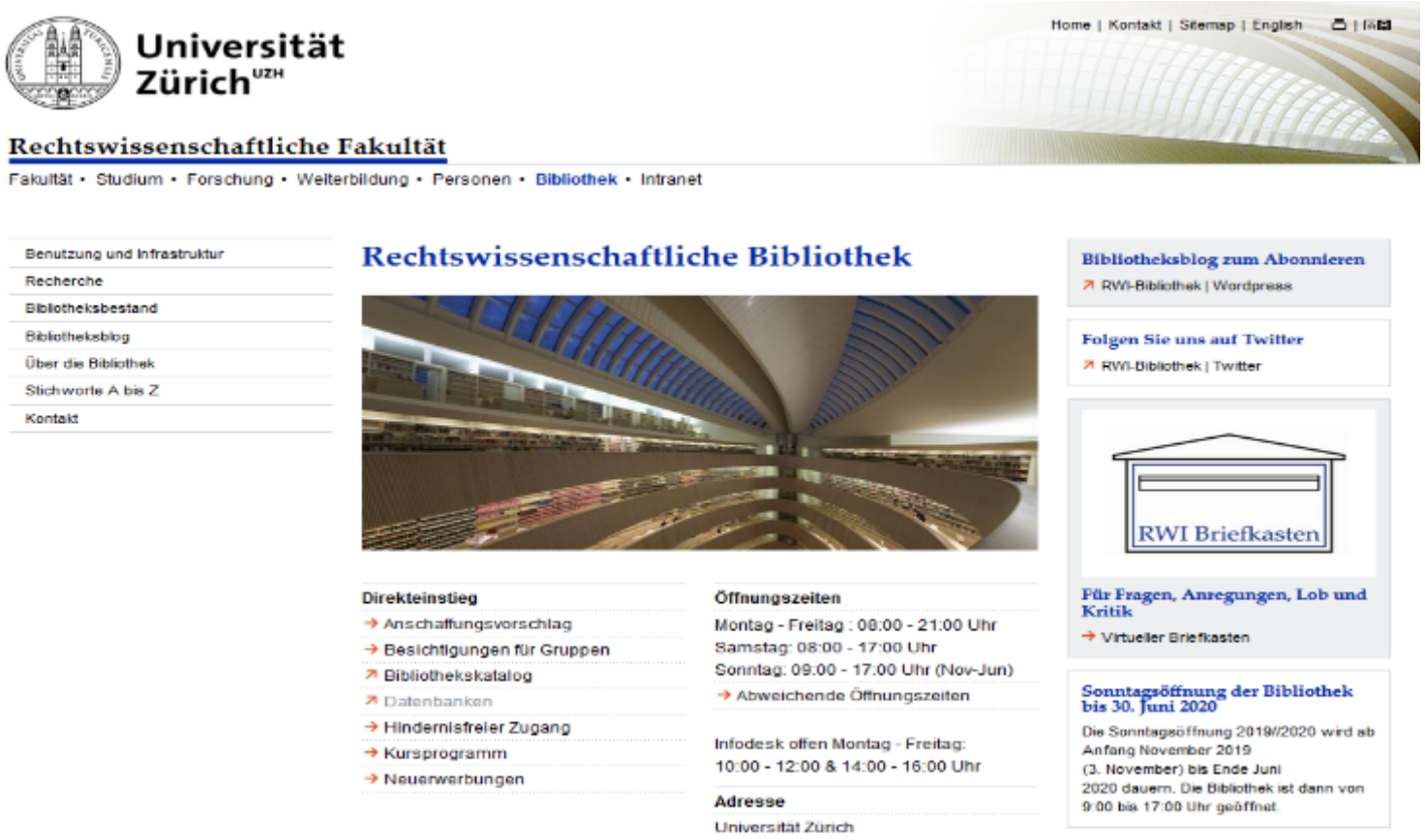
- Stiftungsverzeichnis der UZH für Forschende und Nachwuchskräfte: http://www.researchers.uzh.ch/static/fnf/stiftungen/index.php, z.B.
  - Janggen-Pöhn-Stiftung (nur für Schweizer BürgerInnen), v.a. Dissertationen
  - Holcim Stiftung, ab Stufe Postdoc
- vgl. auch Liste beim Delegierten für Nachwuchsförderung

Weitere Instrumente

- UZH Alumni – FAN, v.a. Habilitationen, Dissertationen in einem fortgeschrittenen Stadium https://www.alumni.uzh.ch/de/commitment/fan/forschungsbeitraege.html
- Förderung von Forschungsaufenthalten (max. 8 Wo.) an anderen Institutionen (v.a. LERU), s. Merkblatt zur Vergabe von Förderbeiträgen für kurze Austauschaufenthalte von Nachwuchsforschenden, 2018)
- SNF, Veröffentlichung von Büchern (inkl. Diss., Habil.) *open access*
- u.U. verfügbare Mittel an Lehrstühlen/Instituten und im Rahmen von Doktoratsprogrammen und universitären Forschungsschwerpunkten

lic. iur. Franziska Gasser, RWF: Arbeitsplatz u. Literaturrecherche in der RWI-Bibliothek

Arbeitsplatz & Literaturrecherche in der RWI-Bibliothek



https://www.ius.uzh.ch/de/library.html

Arbeitsplatz für Doktorierende im 7.OG

- Interne Bücher-Selbstausleihe
- Fach für persönliche Unterlagen, Bücher etc.
- Komfort-Ruhezone

Antragsformular, Merkblatt und Ausleihordnung
www.ius.uzh.ch/de/library/using/workspaces.html

Literaturrecherche

→ Bibliothekskatalog NEBIS

→ Rechercheportal ZB/UZH http://www.recherche-portal.ch

Weitere Bibliothekskataloge

- www.swissbib.ch
- https://jus.swissbib.ch
- KVK Karlsruher Virtueller Katalog: https://kvk.bibliothek.kit.edu

Neu Dez. 2020: Einführung **SLSP** Swiss Library Service Platform

→ Nationale Plattform für alle wissenschaftlichen Bibliotheken in der Schweiz

E-Ressourcen

Datenbank-Infosystem DBIS
(inkl. E-Book-Pakete verschiedener Verlage wie Nomos, Oxford, Cambridge …)

Elektronische Zeitschriftenbibliothek EZB
BrowZine https://browzine.com/libraries/1114/subjects
→ RWI Bibliotheksblog

Push-Service (Bundesgericht, Swisslex, Weblaw, …)

Literaturverwaltungsprogramme (Citavi, EndNote, Zotero ….)
https://www.lotus.uzh.ch/apps/id/kurse.nsf/veranstaltungen.xsp

Kursprogramm

- Buche eine Suche / Individuelle Rechercheberatung
- Push-Service für Doktorierende
- Datenbank-Schulungen (Swisslex, Westlaw …)
- Citavi Inhouse Training für JuristInnen

Kurstitel	Kürzel	freie Plätze	Kursleitende	Datum	Zeit	Kurs-raum
Kurse						
→ Citavi Inhouse Training für JuristInnen	CIT5	13	Peter Meurer			→ RAI-E-131
Führung						
→ In 20 Minuten durch die Bibliothek	20Min3	3	Elisabeth Steiner	25. Feb. 2020	13:00-13:20	Bibliotheksfoyer
→ In 20 Minuten durch die Bibliothek	20Min4	2	Klaudia Irell	26. Feb. 2020	09:00-09:20	Bibliotheksfoyer
→ In 20 Minuten durch die Bibliothek	20Min5	2	Elisabeth Steiner	3. März 2020	13:00-13:20	Bibliotheksfoyer
→ In 20 Minuten durch die Bibliothek	20Min6	3	Klaudia Irell	4. März 2020	09:00-09:20	Bibliotheksfoyer
→ In 20 Minuten durch die Bibliothek	20Min7	3	Elisabeth Steiner	10. März 2020	13:00-13:20	Bibliotheksfoyer
→ In 20 Minuten durch die Bibliothek	20Min8	3	Klaudia Irell	11. März 2020	09:00-09:20	Bibliotheksfoyer

Informationen / Services / Kontakte

- Informationsschalter
- Fachspezifische Auskünfte → Fachreferent*innen
- Literatur-Anschaffungsvorschlag (Online-Formular Website)
- Neuerwerbungsliste

- Blog / Twitter

- Fragen/Anregungen an bibliothek@rwi.uzh.ch oder franziska.gasser@rwi.uzh.ch

Hinweise der UZH Fachstellen

The Office for Gender Equality and Diversity:

- ❖ Advice/ Counseling
  - Do you feel disriminated against because of gender, your gender identity or your sexual orientation?
  - Sexual harassment
  - Parenthood/ Life Balance: what do I have to pay attention to?→ www.families.uzh.ch
- ❖ Postdoc Workshops for UZH researchers

  https://www.gleichstellung.uzh.ch/de/angebote/nachwuchsfoerderung.html
- ❖ „Who Cares?“ – Workshops for PhD students and Postdocs with children
- ❖ Temporary office space, workstations (via Commission for Gender Equality)

Please pay attention to
Job descriptions!
Pflichtenheft, Stellenbeschrieb

& Career discussions!
Laufbahngespräche

Contact:
Tanja Neve-Seyfarth, Email: tanja.neve-seyfarth@gleichstellung.uzh.ch, Phone: +41 44 634 2219
www.gleichstellung.uzh.ch

Career Services

Universität Zürich[UZH]

The **Career Services of the University of Zurich** is the department for the transition from university to the job market: www.careerservices.uzh.ch

- Online guide with tips, tricks and tools for the transition: Application strategies, creation of CV and motivation letter, link list and many more
- Semester program with information events and workshops
- Mock-Interviews and 1-hour counselling sessions with prior registration
- Drop-in / CV checks (brief counselling without registration) Tuesdays from 11 am to 1 pm
- Job board, calendar of events: uzhcareer.ch
- Long Night of Career on Nov. 14, 2020
- Come and see us before you have your PhD – Start exploring your opportunities in year 3!!

Employee Assistance Office („MBS“)

What we offer

- Advice and assistance for psychological and / or legal problems and difficult situations in the workplace
- Dialogue-based support to work through employment-related conflicts (mediation)
- Orientation and information about further sources of support
- Focus and aim: Find solutions and boost your own capacity to take action

For whom

- All UZH employees, i.e. academic staff (at all career stages, including professors) as well as administrative and technical staff
- PhD candidates who are matriculated but not employed at UZH

How it works

- Operationally and organizationally independent and neutral
- Voluntary, confidential and free of charge
- Honest, sincere, straightforward.
- German and English (French to some extent)

Contact and details: www.mbs.uzh.ch

SafeZone - Für den Notfall gewAppnet !

JAZ

Vereinigung der Jus-Assistierenden und Oberassistierenden der Universität Zürich

- Interessenvertretung gegenüber der Fakultät
- Einsitz in Kommissionen und Fakultätsversammlung
- Organisation Social Events für Assistierende
- **Nächster Event:** JAZ-Lunch am 31. März 2020 um 12:15, RAI-E-125

www.rwi.uzh.ch/jaz